

令和5年度
事業報告

令和6年5月31日

社会福祉法人 静風会

特別養護老人ホーム 静風苑

社会福祉法人 静風会 事業報告

1. 法人の運営理念と基本方針の浸透

毎日の朝礼時に、運営理念を唱和等を行うことによって各職員への浸透を図っています。

* 運営理念 【明るく楽しいこころ豊かな暮らしへのお手伝いをさせていただきます。】

- * 基本方針
- ① 入居者の立場に立ち、満足して頂けるサービスの提供をめざします。
 - ② 個々の入居者のニーズに合わせた、個別ケアの提供をめざします。
 - ③ ご家族が安心・信頼して頂けるサービスの提供をめざします。
 - ④ 職員にとって誇りのもてる職場環境づくりをめざします。
 - ⑤ 地域にとって信頼が持て、交流がしやすい施設をめざします。

2. 理事会の開催状況

- | | | |
|--------|---------------|--|
| 第1回理事会 | 令和5年5月30日(火) | * 令和4年度決算書、定時評議員会の議案、他 |
| 第2回理事会 | 令和5年12月20日(水) | * 役員改選に伴う新役員の選任 |
| 第3回理事会 | 令和6年1月11日(木) | * 新役員選任、評議委員会への議案 他 |
| 第4回理事会 | 令和6年3月14日(木) | * 理事長選任、役員紹介
* 令和5年度第一次補正予算
* 令和6年度事業・予算計画 他 |

3. 職員の体制(令和6年3月31日現在)

* 職員総数は65名(常勤換算55.2人)です。

職区分	現員	備考	職区分	現員	備考
施設長	1		介護支援専門員	1	
医師	2	非常勤	生活相談員	1	
看護職員	5	内、派遣1名	介護職員	49	内派遣15名
参与	1		理学療法士	1	
事務長	1		管理栄養士	1	調理は全面委託
事務員、他	2	送迎含む			

4. 施設の利用状況（別紙1）

- ・特養の利用者数は27,925人、利用率は年間平均で95.4%で、目標95%を達成しました。前年度実績(95.0%)比プラス0.4%の増加となりました。
- ・短期入所の利用者数は4,399人、利用率は年間平均で60.1%で、目標95%は未達となりました。前年度実績(66.5%)比マイナス6.4%の減少となりました。
- ・要介護度は、特養が3.7で、ショートが3.3でした。
- ・施設全体の利用数は32,324人、利用率は年間平均88.3%で、目標95%は未達となり、前年度実績(89.3%)比マイナス1.0%の減少となりました。

5. 入居者様へのサービス

(1) サービス内容の充実

- ・新型コロナウイルスの分類が5類へ変更したものの、まだまだ利用者様と御家族の直接面会制約がある中で、利用者様の心的ケアに重点をおき、秋祭りや喫茶店コーナー等をユニット単位で実施することと、レクレーションや誕生日会等を組合せて開催頻度を大幅に増やすことにより利用者様毎の個別ケア内容を充実させました。
- ・特に食事については、嚥下状態に応じた調理内容の選択や、イベント食と称した季節感のある食事を提供しました。

(2) 健康管理、機能回復訓練

- ・看護師による健康管理、週1回の嘱託医師(内科医)、月2回の嘱託医師(精神科医)による訪問診療がありました。
- ・夜間、入居者の状態に変化があった場合には、看護師に連絡の上、対応しましたが、緊急性のある場合には、提携先病院への救急搬送がありました。
- ・理学療法士によるリハビリや看護・介護職が日常生活を営むために必要な機能低下防止と回復のための訓練を実施しました。

6. 研修等及び訓練の実施

(1) 法定研修等の実施

- ・事故防止対策、拘束・虐待禁止、感染防止対策、食中毒対策等の法定研修を実施すると共に、身体介助に関する技能向上研修等をOJTも含めて実施しました。
- ・外部で催される各種研修は、新型コロナウイルスにより中止となった為、代替として提供されるWeb研修を活用し、その内容を施設内研修に反映しました。

(2) 特定技能実習生の導入

- ・介護職員採用の強化対策として特定技能実習生の導入を開始し、対象となるユニットの職場長が中心になって導入研修と育成マニュアルを策定すると共に、スタッフと協力してOJT等の訓練を実施した結果、約4ヶ月間で夜勤が可能な段階に到達しました。
- ・本導入研修と育成マニュアル及び経験とノウハウは、他ユニットへ拡大展開する際に役立てていきます。

(3) 訓練の実施

- ・大規模災害想定訓練及び防消火訓練を年2回、全職員を対象として実施しました。
- ・尚、地域の大規模訓練が中止となった為、外部の人達は除く形となりました。

以上